

**KANTON SARAJEVO
MINISTARSTVO KULTURE I SPORTA
JAVNA USTANOVA NARODNO POZORIŠTE
S A R A J E V O
UPRAVNI ODBOR**

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU**

Sarajevo, maj 2022. godine

Na osnovu člana 27. stav 1. alineja 6. i člana 37. stav 2. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“ broj: 6/92, 8/93 i 13/94), člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj: 26/16 i 89/18), člana 23. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Sl. novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21 i 10/22), i člana 92. stav (1) tačka a.) Pravila JU Narodno pozorište Sarajevo br. 05-2637/16 i 05-3759/18 nakon konsultacija sa Sindikalnom organizacijom, Upravni odbor Javne ustanove Narodno pozorište Sarajevo na sjednici održanoj dana 24.05.2022. godine donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU JU NARODNO POZORIŠTE SARAJEVO

Član 1.

(Izmjena člana 7.)

U Pravilniku o radu Javne ustanove Narodno pozorište Sarajevo (broj: 05-2014/20 od 10.06.2020.godine) član 7. mijenja se i glasi:

“Član 7

(Postupak prijema u radni odnos)

- (1) Slobodna i upražnjena radna mjesta u Pozorištu se popunjavaju na temelju predhodne saglasnosti Vlade Kantona Sarajevo za prijem u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme i vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta putem javnog oglasa ili konkursa, za zaključenje ugovora o radu za radnike visoke stručne spreme (VII stepen i za I i II ciklus Bolonjskog studija) obavezno se raspisuje konkurs, a za ostale radnike raspisuje se oglas.
- (2) Kada se u Pozorištu ukaže potreba za zasnivanjem radnog odnosa sa novim radnikom, a u skladu sa Programom rada za tekuću godinu, Upravni odbor Pozorišta donosi odluku o raspisivanju konkursa ili oglasa, a direktor zaključuje ugovor o radu sa radnikom u skladu sa Pravilnikom o radu odnosno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.
- (3) Zasnivanje radnog odnosa sa radnikom vrši se u skladu sa posebnim uslovima za određeno radno mjesto utvrđeno u skladu sa organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta u Pozorištu.
- (4) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme u Pozorištu vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
- (5) Poslodavac je dužan provesti postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos i u slučajevima kada dolazi do isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, ako još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na to radno mjesto.
- (6) U slučaju isteka ugovora na određeno vrijeme nakon provođenja javnog konkursa ili oglasa, ako još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na to radno mjesto, ugovor se može produžiti bez provođenja ponovnog javnog konkursa ili oglasa, s tim da ukupno trajanje ugovora koji je istekao i produženog ugovora ne može biti duže od šest mjeseci.
- (7) Postupak prijema u radni odnos na određeno vrijeme, podrazumijeva i provođenje procedure obaveznog javnog oglašavanja i u slučajevima prijema pripravnika.
- (8) Izuzetno od odredbe člana 7.stav (4) ovog Pravilnika, prijem u radni odnos vrši se bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos u slučaju:
 - a) otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu, u skladu sa Zakonom o radu („Službene novine FBiH“ broj 26/16 i 89/18) i ovim Pravilnikom, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;
 - b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 4/04, 29/09 i 18/13) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba („Službene novine Federacije BiH“, br. 41/01, 22/05 i 9/08);
 - c) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprječavanja nastanka veće štete, kvara na postrojenjima, a najduže do 3 mjeseca, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa Uredbom, ako kod poslodavca ne dođe do prestanka razloga za neophodno hitno angažovanje radnika
 - d) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog elementarne nepogode, epidemije, trovanja, i sl., a najduže do 12 mjeseci.

- (9) Prijem u radni odnos bez obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, a najduže do šest mjeseci, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama Uredbe, u sljedećim slučajevima:
- prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika;
 - prestanka radnog odnosa bez otkaznog roka;
 - porodiljskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja.
- (10) U smislu stava (9) ovog člana, bez obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos, jedno lice se može zaposliti kod istog poslodavca samo jednom po istom osnovu i za isto radno mjesto.
- (11) Radnik može bez provedenog postupka javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala pod sljedećim uvjetima:
- da postoji pisana saglasnost poslodavca kod kojeg radnik zasniva radni odnos;
 - da postoji pisana saglasnost radnika
 - da postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca
- (12) Radni odnos se može zasnovati u skladu sa stavom (11) ovog člana, samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu.
- (13) Radni odnos iz stava (11) ovog člana prestaje i zasniva na način propisan Zakonom.
- (14) U slučajevima kada je od strane nadležnog suda donesena pravosnažna sudska presuda, zaključena sudska ili vansudska nagodba, neće se provoditi postupak obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
- (15) Za zaključenje ugovora o radu za radnike visoke stručne spreme (VII stepen i za I i II ciklus Bolonjskog studija) obavezno se raspisuje konkurs, a za ostale radnike raspisuje se oglas.
- (16) Javni oglas ili konkurs Poslodavac objavljuje u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na web stranici Ministarstva kulture i sporta Kantona Sarajevo, web stranici „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, na web stranici ustanove i na oglasnoj ploči ustanove.
- (17) Na internet stranicama se objavljuje puni tekst javnog oglasa ili konkursa, a izuzetno od stava (16) ovog člana u dnevnim novinama se može objaviti samo obavijest o javnom konkursu ili oglasu.
- (18) Oglas ili konkurs ostaje objavljen u čitavom periodu roka prijave.
- (19) Rok za prijave je najmanje deset (10) dana, od dana objave u dnevnim novinama.
- (20) Javni oglas ili konkurs sadrži najmanje sljedeće podatke:
- naziv, sjedište i internet adresu Pozorišta;
 - naziv radnog mjesta i opis poslova, te potrebne uslove iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
 - prednost u zapošljavanju po posebnim propisima;
 - naznaku da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme, te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;
 - naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan;
 - mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;
 - iznos osnovne plaće;
 - rok u kome se podnose prijave;
 - telefon kontakt osobe zadužene za davanje dodatnih obavještenja;
 - adresu na koju se prijave podnose;
 - dokumentaciju koja se podnosi uz prijavu;
 - način predaje dokumentacije.
- (21) Javni oglas ili konkurs mora da sadrži i obavještenje da kandidat može kod poslodavca preuzeti pitanja za pismeni ispit i listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit odnosno audicija, a koji moraju biti prilagođeni radnom mjestu koje se oglašava.
- (22) Pitanja za pismeni ispit moraju biti ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.
- (23) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit odnosno audicija, poslodavac utvrđuje i objavljuje na svojoj web stranici dan nakon objavljivanja javnog konkursa ili oglasa.

- (24) Za provođenje postupka prijema u radni odnos na upražnjena radna mjesta, poslodavac imenuje Komisiju za provođenje postupka prijema u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija) iz reda svojih radnika.
- (25) Komisija broji najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
- (26) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne sprema kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas ili konkurs. Ukoliko poslodavac nema dovoljan broj zaposlenika koji imaju isti stepen stručne sprema kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas ili konkurs, kao članovi Komisije mogu se angažovati i zaposlenici drugih poslodavaca.
- (27) Administrativno - tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar zaposlen kod poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos.
- (28) U slučaju kada je javni oglas ili konkurs objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jednu ili više komisija u zavisnosti od srodnosti zanimanja.
- (29) Članovi Komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
- (30) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u stavu (35) ovog člana.
- (31) Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici dan nakon objavljivanja javnog konkursa ili oglasa iz stava (15) ovog člana i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.
- (32) Poslovnik iz stava (31) ovog člana poslodavac je obavezan učiniti dostupnim na svojoj web stranici, od dana objavljivanja na web stranici do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.
- (33) Poslovnikom iz stava (31) ovog člana definišu način provođenja pismenog, usmenog, praktičnog ispita odnosno audicije, te kriteriji bodovanja kandidata. Pismeni ispit se može vrednovati sa najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova.
- (34) Prijava na javni oglas ili konkurs se podnosi Komisiji putem Poslodavca, u zatvorenoj koverti sa naznakom „NE OTVARAJ – PRIJAVA NA OGLAS ILI KONKURS“.
- (35) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
- (36) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (35) ovog člana poslodavac donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.
- (37) Po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas ili konkurs, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (38) Spisak kandidata iz stava (37) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (39) Komisija pismenim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.
- (40) Proces izbora kandidata za prijem u radni odnos se provodi u zavisnosti od stepena stručne sprema koja je kao uslov propisana za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema.
- (41) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano osnovno obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
- (42) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te provedenog pismenog i usmenog ispita sa svakim od kandidata.
- (43) Izuzetno od stava (42) ovog člana, umjesto pismenog i usmenog ispita, u konkursnoj proceduri za radna mjesta koja su u skladu sa propisom koji uređuje pozorišnu djelatnost propisana kao umjetnička zanimanja, provodiće se samo audicija.

- (44) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom i usmenom ispitu, odnosno za umjetnička zanimanja na audiciji, i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa, sačinjava Listu uspješnih kandidata.
- (45) Komisija je dužna, Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu Komisije, dostaviti poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ili praktičnog ispita odnosno audicije.
- (46) Poslodavac je dužan, u roku ne kraćem od pet dana prije objavljivanja javnog oglasa ili konkursa, obratiti se Uredu sa zahtjevom za imenovanje supervizora i zamjenika supervizora (u daljem tekstu: supervizor) za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos.
- (47) U slučaju spriječenosti supervizora da obavlja poslove utvrđene ovom uredbom mijenja ga zamjenik supervizora.
- (48) Uz zahtjev za imenovanje supervizora, poslodavac je dužan priložiti naziv radnog mjesta, opis poslova, potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi postupak prijem u radni odnos, propisane pravilnikom kojim se reguliše unutrašnja sistematizacija radnih mjesta, broj izvršilaca koji se primaju u radni odnos, sa naznakom da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme.
- (49) Supervizor je dužan potpisati obrazac izjave koji će definisati Vlada Kantona Sarajevo.
- (50) Ured će obavijestiti poslodavca o imenovanju supervizora za nadzor nad provođenjem postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos u roku, ne dužem od pet dana, od dana prijema zahtjeva iz stava (46) ovog člana.
- (51) Supervizor je fizičko lice, imenovano od strane Ureda, sa Liste supervizora koje sačinjava i vodi Ured, a na koju saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.
- (52) Listu supervizora iz stava (51) ovog člana Ured sačinjava iz reda zaposlenih u organima državne službe i organima i institucijama, na prijedlog rukovodioca istih, te lica iz akademske zajednice i nevladinog sektora. Supervizor ne može biti lice zaposleno u Uredu.
- (53) Supervizor u konkretnom slučaju ne može biti lice zaposleno kod poslodavca koji provodi postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
- (54) Supervizor mora imati najmanje isti stepen stručne spreme koja se zahtjeva kao potrebni uslov za radno mjesto za koje je raspisan javni konkurs ili oglas.
- (55) U slučaju da se jednim javnim konkursom ili oglasom popunjava više radnih mjesta različitog stepena stručne spreme, supervizor moraju imati najvišu stručnu spremu koja se traži javnim konkursom ili oglasom.
- (56) Ukoliko poslodavac imenuje dvije ili više komisija, za svaku komisiju će se imenovati supervisor.
- (57) Naknada za rad supervizora uredit će se posebnim aktom Vlade Kantona Sarajevo.
- (58) Supervizor je nadležan i dužan:
- a) da prati pravilnu primjenu odredbi Uredbe prilikom provođenje postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;
 - b) da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja,
 - c) da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni konkurs ili oglas;
 - d) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni konkurs ili oglas;
 - e) da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita, i to pismenog, usmenog ili praktičnog dijela ispita;
 - f) te da obavlja druge poslove propisane Uredbom.
- (59) U slučaju da supervizor uoči nepravilnosti prilikom provođenja postupka prijema u radni odnos, poduzima sljedeće mjere:
- a) usmeno obavještava članove Komisije o uočenim nepravilnostima i zahtjeva njihovo otklanjanje prije nastavka provođenja postupka prijema u radni odnos, što se zapisnički evidentira;
 - b) pismeno obavještava poslodavca o uočenim nepravilnostima u slučaju da članovi Komisije odbiju otkloniti nepravilnosti i nastave provođenje postupka prijema u radni odnos, sa detaljnim opisom povrede postupka prijema u radni odnos, kako bi poslodavac razmotrio obavijest i utvrdio da li uočene nepravilnosti predstavljaju osnov za poništenje postupka prijema u radni odnos;

- c) pismeno obavještava Ured o uočenim nepravilnostima u slučaju da poslodavac u roku od 5 dana od dana dostavljanja obavještenja o uočenim nepravilnostima, iste ne otkloni ili ne poništi postupak prijema u radni odnos.
 - d) Ured o uočenim nepravilnostima supervizora obavještava Kantonalnu upravu za inspekcijske poslove, Inspektorat rada, zaštite na radu i socijalne zaštite, u roku od 5 dana od dana prijema obavještenja iz tačke c) ovog stava.
- (60) Poslodavac prima u radni odnos onog kandidata, koji se nalazi na prvom mjestu Liste uspješnih kandidata, a ako on ne prihvati zaposlenje, Poslodavac prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata.
- (61) Poslodavac je dužan odluku o prijemu u radni odnos donijeti u roku od tri radna dana od dana prijema Liste uspješnih kandidata.
- (62) Odluka o prijemu u radni odnos ne može biti duža od 30 dana od dana isteka roka za podnošenje prijave.
- (63) Nakon objave javnog oglasa ili konkursa za prijem u radni odnos, poslodavac izuzetno može poništiti javni oglas ili konkurs samo u sljedećim slučajevima:
- a) ako dođe do promjene odgovornog lica u poslodavcu koji je raspisao javni konkurs ili oglas, u roku od 30 dana od dana promjene;
 - b) u slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.), u roku od 30 dana od dana promjene;
 - c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni konkurs ili oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene;
 - d) ako poslodavac ocijeni da su nepravilnosti uočene od strane supervizora takve da predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa ili konkursa, i to u roku od 5 dana od dana prijema obavijesti supervizora
 - e) na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje postupka prijema u radni odnos i javnog oglasa ili konkursa, a koju je Ured sačinio na osnovu akta Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite kojim su utvrđene povrede odredbi Uredbe.
- (64) Poslodavac je obavezan akt o poništenju javnog konkursa ili oglasa, u roku od tri dana od dana donošenja istog, objaviti na svojoj web stranici i na web stranici Službe za zapošljavanje, i isti će ostati objavljen najkraće 15 dana.
- (65) Kantonalna uprava za inspekcijske poslove, Inspektorat rada, zaštite na radu i socijalne zaštite može od dana kada poslodavac objavi javni konkurs ili oglas u dnevnim novinama, do donošenja odluke o prijemu u radni odnos, u slučaju da utvrdi nepravilnosti koje se ne mogu na drugi način otkloniti, poništiti javni konkurs ili oglas.
- (66) Poslodavac pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih kandidata o odluci o prijemu u radni odnos, te kandidate iz stave (39) ovog člana, u roku od pet dana od dana donošenja odluke i uz obavijest dostavlja Listu uspješnih kandidata sa bodovima.
- (67) Na obavijest poslodavca uz koju se dostavlja Lista uspješnih kandidata, zainteresovani kandidat iz stava (66) ovog člana, ima pravo prigovora Upravnom odboru, u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti.
- (68) Upravni odbor rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
- (69) Odluka Upravnog odbora je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana dostavljanja ove odluke.
- (70) Prilikom zapošljavanja potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnim važećim zakonima imaju prednost u zapošljavanju, pod jednakim uslovima.
- (71) Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na javni oglas/ konkurs, pozivajući se na poseban zakon po kojem imaju prednost.
- (72) Poslodavac je obavezan u javnom konkursu ili oglasu, u skladu sa propisom kojim se uređuje prednost u zapošljavanju branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevu i općinama na području Kantona Sarajevo, navesti dokumente koje je potrebno priložiti, kao dokaz o navedenoj prednosti.

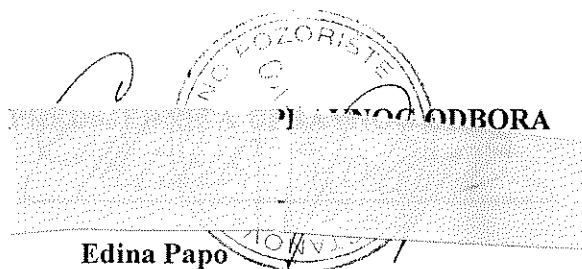
(73) Novčanom kaznom od 1.000,00 do 3.000,00 KM kaznit će se odgovorno lice poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos u slučajevima navedenim u članu 21. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriju Kantona Sarajevo.

Član 2.

(Stupanje na snagu)

(1) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu stupa na snagu danom dobijanja Mišljenja Ministarstva kulture i sporta Kantona Sarajevo.

(2) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu će se objaviti u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“, oglasnoj ploči i web stranici Narodnog pozorišta Sarajevo.



Edina Papo

Broj: 05-4538/22
Datum: 24.05.2022.



Broj: 12-02-21674-1/22
Sarajevo, 30.05.2022. godine

JAVNA USTANOVA
NARODNO POZORIŠTE
SARAJEVO
Broj: 4871/22
Datum: 31.05.2022 god.

U skladu sa odredbama člana 42. Zakona o ustanovama („Službeni list RBiH“, br. 6/92, 8/93 i 13/94), a u vezi člana 118. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), na zahtjev Javne ustanove “Narodno pozorište” Sarajevo (broj: 05-4600/22 od 25.05.2022. godine), Ministarstvo kulture i sporta Kantona Sarajevo razmotrilo je Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Javne ustanove “Narodno pozorište” Sarajevo (broj: 05-4538/22 od 24.05.2022. godine) i daje slijedeće:

MIŠLJENJE

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Javne ustanove “Narodno pozorište” Sarajevo (broj: 05-4538/22 od 24.05.2022. godine) usklađen je sa odredbama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/21 i 10/22).

Pripremila:
Kontrolisao:

Dostaviti :

1. Javna ustanova “Narodno pozorište” Sarajevo, ul. Obala Kulina bana br. 9.
2. a/a

**JU NARODNO POZORIŠTE
S A R A J E V O
UPRAVNI ODBOR**

Broj: 05-4539/22

Sarajevo, 24.05.2022.godine

Na osnovu člana 40. stav 1.tačka g), člana 92. stav 1. tačka a) i člana 93. i 94. Pravila JU Narodno pozorište Sarajevo, (broj: 05- 2637/16 i 05-3759/18) Upravni odbor JU Narodno pozorište Sarajevo, na sjednici održanoj dana, 24.05.2022. godine, donosi

O D L U K U
o usvajanju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Narodno pozorište Sarajevo

I

Upravni odbor JU Narodno pozorište Sarajevo donosi Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Narodno pozorište Sarajevo, broj: 05-4538/22 od 24.05.2022. godine.

II

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Narodno pozorište Sarajevo, broj: 05-4538/22 od 24.05.2022. godine stupa na snagu danom konačnog Mišljenja od strane Ministarstva kulture i sporta Kantona Sarajevo.

III

Nakon stupanja na snagu Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu JU Narodno pozorište Sarajevo će se objaviti u „Službenim novinama Kantona Sarajevo“, web stranici JU Narodno pozorište Sarajevo i oglasnoj ploči.

PREDSJEDNICA

Edina Papo

Dostaviti:

- web stranici JU Narodno pozorište Sarajevo i „Službenim novinama Kantona Sarajevo“,
- Ministarstvu kulture i sporta Kantona Sarajevo,
- oglasna ploča JU Narodno pozorište,
- a/a Upravni odbor,
- a/a.

SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,
ODGOJA, NAUKE I KULTURE BOSNE I HERCEGOVINE
SINDIKALNA ORGANIZACIJA
JU NARODNO POZORIŠTE SARAJEVO
BROJ : 08 – 55 /22
SARAJEVO, 05.05.2022

»SINDIKAT SREDNJEG I VISOKOG OBRAZOVANJA,
ODGOJA, NAUKE I KULTURE BiH« Sarajevo -
Sindikalna organizacija
JU »NARODNO POZORIŠTE« u Sarajevu
Broj: 08-55/22
Datum, 05.05. 2022 god.

DIREKTORU POZORIŠTA
Edin Mustafić

Predmet : Mišljenje na Nacrt Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu
05 – 2014/20 od 10.06.2020

Poštovani,

Sindikalna organizacija JU Narodno pozorište Sarajevo na svojoj elektronskoj sjednici koja je održana 19.04.2022. godine jednoglasno je dala **pozitivno mišljenje na Nacrt Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu 05 – 2014/20 od 10.06.2020.**

Saglasni smo sa primjenom Izmjenom Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo (broj: 19/21 i 10/22) odredbe o izuzeću polaganja pismenog i usmenog ispita za umjetnička zanimanja.

Sindikalna organizacija JU NPS predlaže da se u Pravilnika o radu dodaju članovi iz Kolektivnog ugovora za djelatnost kulture u KS, (Službene novine broj 52/19 i 5/20) dodaju članovi : 140,141,151,152,153,154,155,1

Edin Mustafić, predsjednik SO JU NPS

